

**Собрание депутатов Разветьевского сельсовета
Железногорского района Курской области**

РЕШЕНИЕ

23 января 2024г. № 172

с. Разветье

***«Об утверждении Положения о размерах
и условиях оплаты труда муниципальных
служащих администрации Разветьевского
сельсовета Железногорского района»***

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Курской области от 13.06.2007 года №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», статьями 11. 12. 13. 13.1 Закона Курской области от 11.12.1998 г. № 35-ЗКО «О статусе глав муниципальных образований в Курской области», Уставом муниципального образования «Разветьевский сельсовет» Железногорского района Курской области, Собрание депутатов Разветьевского сельсовета Железногорского района Курской области

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Разветьевского сельсовета Железногорского района» согласно приложений №1, №2.

2. Считать решение Собрания депутатов Разветьевского сельсовета Железногорского района Курской области от 28.09.2023г. № 150 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Разветьевского сельсовета Железногорского района», утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Собрания депутатов
Разветьевского сельсовета
Железногорского района

Т.И. Рязанцева

Глава Разветьевского сельсовета
Железногорского района

А.Ю. Евдокимова

РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
администрации Разветьевского сельсовета
Железногорского района

Наименование должности муниципальной	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностной оклад)
Заместитель главы администрации	8121	1
Начальник отдела по бухгалтерскому учету и отчетности – главный бухгалтер	7386	1
Главный специалист - эксперт	5607	1

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ администрации Разветьевского сельсовета Железногорского района

Настоящее Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Разветьевского сельсовета Железногорского района Курской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области", Уставом муниципального образования «Разветьевский сельсовет» и регулирует оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления.

1. Общие положения

1.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом Курской области «О муниципальной службе в Курской области» и настоящим Положением.

1.2. Размер должностного оклада муниципальных служащих администрации Разветьевского сельсовета Железногорского района утвержден в приложении №1. При увеличении (индексации) окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячное денежное поощрение от 0,5 до 2 окладов;

4) ежеквартальная денежная премия, за добросовестное исполнение должностных обязанностей исходя из конкретных результатов работы, сроков и качества выполненных задач и поручений в размере должностного оклада либо сумма фиксированная руководителем.

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

6) материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий и другие поощрения,

8) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

9) другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. Ежемесячное денежное поощрение

Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в порядке и в размерах, установленных Положением о порядке и условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения (приложение № 2 к настоящему Положению).

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

2.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных муниципальных служащих, повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей, требующих высокой квалификации, организованности, оперативности при исполнении поручений.

2.2. Под особыми условиями муниципальной службы понимается совокупность должностных прав и обязанностей, ответственности муниципального служащего, строгого соблюдения ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.

Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ, их качественное выполнение;
- сложность объекта муниципального управления;
- качество и объем информации, требуемой для выполнения работы в сфере муниципального управления.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка) устанавливается в следующих размерах:

- по высшей группе должностей муниципальной службы в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 150 до 180 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

2.4. Конкретные размеры ежемесячной надбавки устанавливаются распоряжением главы Разветьевского сельсовета Железногорского района.

2.5. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается муниципальному служащему одновременно с выплатой им должностных окладов за соответствующий месяц из фонда оплаты труда соответствующей муниципальной службы.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размере:

- 1) 10 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 1 года до 5 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 5 до 10 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 10 до 15 лет;
- 4) 30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу свыше 15 лет.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на получение этой надбавки в соответствии с действующим законодательством.

Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим производится на основании решения комиссии по включению в стаж муниципальной службы муниципальных служащих периодов работы, утвержденного правовым актом органа местного самоуправления.

3.3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается главой Волковского сельсовета Железногорского района.

4. Ежемесячное денежное поощрение

4.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в целях материального стимулирования труда за интенсивность труда, способности принимать решения и нести ответственность за принятые решения.

4.2. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

дополнительная ответственность за принятие управленческого решения;
повышенная напряженность и интенсивность труда муниципального служащего;

4.3. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в размере от 0,5 до 2 должностных окладов и выплачивается за фактически отработанное время.

5. Ежеквартальная денежная премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей исходя из конкретных результатов работы, сроков и качества выполненных задач и поручений

5.1. Ежеквартальная денежная премия, за добросовестное исполнение должностных обязанностей исходя из конкретных результатов работы, сроков и качества выполненных задач и поручений устанавливается в размере 200% должностного оклада в год.

5.2. Ежеквартальная денежная премия выплачивается за своевременное, добросовестное, качественное выполнение муниципальным служащим обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

5.3 Ежеквартальная денежная премия выплачивается ежемесячно в размере 16,6% должностного оклада на основании распоряжения главы Разветьевского сельсовета Железногорского района.

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании поданного заявления муниципального служащего и распоряжения Главы Разветьевского сельсовета.

6.2. Материальная помощь выплачивается в случае причинения ущерба здоровью, имуществу в результате пожара, кражи, наводнения и т.п., подтвержденными документами в размере 2 должностных окладов;

6.3. Материальная помощь выплачивается в случае смерти близких работника (родители, дети, родные брат и сестра, муж, жена) или смерти самого работника в размере 1 должностного оклада.

В случае смерти муниципального служащего материальная помощь может выплачиваться супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, оплачивающему похороны. Выплата производится по заявлению указанных лиц при предъявлении копии свидетельства о смерти.

6.4. Материальная помощь выплачивается в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или его близких, в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) и по другим уважительным причинам, подтвержденным документами в размере 1 должностного оклада.

6.5. Выплата материальной помощи по указанным выше случаям в совокупности не может превышать двух должностных окладов в год.

7. Порядок премирования и поощрения муниципальных служащих

7.1 Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 6 Закона Курской области от 13.06.2007 N 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области".

7.2 Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим в порядке в размере до 4 должностных окладов.

Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится по их выполнению в соответствующем квартале текущего года

7.3 Премирование муниципальных служащих по результатам работы осуществляется ежемесячно в размере от 0,5 до 2 должностных окладов.

Размер премирования муниципальных служащих по результатам работы устанавливается главой Разветьевского сельсовета и оформляется соответствующим локальным правовым актом.

7.4 Премирование муниципальных служащих по результатам службы за год производится в порядке, установленном Положением о порядке и условиях выплаты премии по результатам службы за год.

Премирование муниципальных служащих по результатам муниципальной службы за квартал, год производится, при наличии экономии фонда оплаты труда, размер премии предельными размерами не ограничен. Решение о выплате премии по результатам муниципальной службы за квартал, год муниципальным служащим принимается главой Разветьевского сельсовета и оформляется соответствующим локальным правовым актом.

7.5 Ко Дню местного самоуправления муниципальным служащим муниципального образования «Разветьевский сельсовет» Железногорского района

Курской области может выплачиваться единовременная премия. Размер премии устанавливается главой Разветьевского сельсовета и оформляется соответствующим локальным правовым актом.

Время нахождения в очередном отпуске, в учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в связи с болезнью и другими уважительными причинами в календарный период работы для начисления премий не включается.

8. Единовременная выплата муниципальному служащему

8.1 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году при уходе муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск.

Муниципальным служащим, впервые принятым на работу в текущем календарном году, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально отработанному времени с момента приема на работу до окончания календарного года.

8.2 Единовременная выплата к отпуску производится муниципальному служащему одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.

В случаях использования муниципальным служащим отпуска частями ее выплата производится при первоначальном использовании части отпуска не менее 14 календарных дней.

8.3 При награждении (поощрении) муниципального служащего за безупречную и эффективную муниципальную службу единовременные денежные поощрения выплачиваются в следующих размерах:

- при объявлении благодарности - с выплатой единовременного поощрения в размере должностного оклада;
- при награждении почетной грамотой органов местного самоуправления города - с выплатой единовременного поощрения в размере одного должностного оклада.

При награждении (поощрении) муниципальных служащих федеральными и региональными наградами выплачивается единовременное денежное поощрение в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, в размерах в соответствии с положениями о данных наградах.

8.4 Единовременное пособие муниципальным служащим в связи с выходом на пенсию (далее - пособие) устанавливается в размере, кратном должностному окладу, установленному штатным расписанием по замещаемой должности на момент увольнения, при выслуге лет муниципальной службы:

- от 5 до 10 лет - 3 должностных окладов;
- от 10 до 15 лет - 5 должностных окладов;
- от 15 до 20 лет - 10 должностных окладов;

Пособие выплачивается при увольнении муниципального служащего, достигшего пенсионного возраста или имеющего право на досрочное назначение пенсии по старости, пенсии за выслугу лет, при условии, что стаж муниципальной службы составляет не менее 5 лет.

Пособие выплачивается однократно. Лицам, ранее получавшим аналогичное пособие при увольнении с государственной гражданской службы или с муниципальной службы, пособие не выплачивается.

Пособие не выплачивается лицам, увольняемым по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 7, 9 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин

Классные чины муниципальных служащих:

1. Классные чины муниципальных служащих присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

2. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на определенный срок полномочий, за исключением муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена, который проводится аттестационной комиссией органа местного самоуправления, муниципального органа.

Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина по инициативе муниципального служащего не позднее чем через три месяца после подачи им письменного заявления о присвоении классного чина муниципальной службы.

Порядок проведения квалификационного экзамена определяется распоряжением органа местного самоуправления.

Днем присвоения классного чина муниципальному служащему считается день сдачи квалификационного экзамена.

2.1. Классный чин присваивается муниципальному служащему муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

3. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, присваивается классный чин муниципальной службы - действительный муниципальный советник 1-го, 2-го или 3-го класса.

4. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной группы, присваивается классный чин муниципальной службы - муниципальный советник 1-го, 2-го или 3-го класса.

5. Присвоение классных чинов муниципальным служащим производится представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальной службы муниципальных служащих в Курской области согласно приложению N 5 к Закону Курской области "О муниципальной службе в Курской области" от 13 июня 2007 года N 60-ЗКО.

6. Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размерах, установленных Положением о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах:

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (рублей)
Действительный муниципальный советник	
1-го класса	2733
2-го класса	2577
3-го класса	2343
Муниципальный советник	
1-го класса	2486
2-го класса	2344
3-го класса	2131

Советник муниципальной службы	
1-го класса	2056
2-го класса	1921
3-го класса	1719
Референт муниципальной службы	
1-го класса	1887
2-го класса	1780
3-го класса	1618

2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в соответствии с присвоенным классным чином главой Разветьевского сельсовета Железногорского района.

При индексации (увеличении) окладов муниципальных служащих размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин индексируется (увеличивается) в том же размере и округляется до целого рубля.