Разъясняет помощник Железногорский межрайонный прокурор Быканова Анастасия Владимировна

Написание заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы основано на добровольном волеизъявлении.

Так, в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному заявлению работника и при наличии уважительных причин ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера называется простоем.

Работник имеет право на оплату времени простоя, возникшего по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размерах, установленных статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

Прикрытие времени простоя или отсутствия денежных средств на выплату работникам заработной платы отпусками, предоставляемыми по инициативе работодателя, недопустимо.