**Разъясняет помощник Железногорский межрайонный прокурор Быканова Анастасия Владимировна**

Трудовое законодательство не выделяет в отдельную категорию работников предпенсионного возраста– то есть лиц, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, осталось не более пяти лет.

Трудовой кодекс Российской Федерации содержит запрет на дискриминацию в сфере трудовых правоотношений в силу возраста, необоснованного отказа по указанному обстоятельству в заключении трудового договора. Данные запреты распространяются, в том числе на работников предпенсионного возраста, поэтому положения ТК РФ распространяются на них в полном объеме наравне с иными работниками.

Увольнение работников данной категории, производится с соблюдением общих правил, регулирующих порядок увольнения по основаниям, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами. Особенностей расторжения трудового договора с лицами предпенсионного возраста ТК РФ не содержит, кроме возможности увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в срок, указанный в заявлении работника.

В случае незаконного увольнения работника предпенсионного возраста в отношении виновных лиц предусмотрена, в том числе уголовная ответственность. Уголовная ответственность по ст. 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации за необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, наступает в случаях, когда работодатель руководствовался дискриминационным мотивом.

Согласно ст. 3 ТК РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда. Исковое заявление о восстановлении трудовых прав можно подать как в районный суд по месту нахождения работодателя, так и по месту жительства гражданина-истца.