Сколько дополнительных оплачиваемых выходных для ухода за детьми-инвалидами теперь можно будет использовать?

Разъясняет помощник Железногорского межрайонного прокурора Серова Екатерина Игоревна.

С 1 сентября 2023 года работники могут использовать до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных для ухода за детьми-инвалидами.

5 декабря 2022 года принят Федеральный закон № 491-ФЗ, согласно которому внесены изменения в статью 262 Трудового Кодекса Российской Федерации, определяющую порядок предоставления дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

С 1 сентября 2023 года по письменному заявлению одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.