

УТВЕРЖДЕН
постановлением Главы
Разветьевского сельсовета
от «16» марта 2017г. № 87

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
РАЗВЕТЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА"
(новая редакция)**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности работы муниципальных учреждений культуры Разветьевского сельсовета" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан, проживающих на территории МО Разветьевского сельсовет, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального учреждения культуры МКУ «Разветьевский ЦДК» как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

участие в конкурсах, обеспечивающих грантовую поддержку творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Разветьевского сельсовета;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие муниципальных учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

популяризация территорий Разветьевского сельсовета во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,7	3,7	3,8	3,8	3,8

 ;

2.) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,3	4,3	4,4	4,4	4,4

 ;

3) повышение уровня удовлетворенности населения Разветьевского сельсовета качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
73	75	80	84	88

 ;

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	2,6	2,7	2,8	2,8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Курской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	0	70,5	90,0	100,0

2) численность работников муниципального учреждения культуры МКУ «Разветьевского ЦДК» Разветьевского сельсовета:

(человек)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	9	6	6	6

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МКУ «разветьевский ЦДК» Разветьевского сельсовета, его руководителя и работников	Правовые акты органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления, руководитель МКУ	ежегодно
2. Оценка эффективности деятельности МКУ «Разветьевский ЦДК», его работников и их руководителя	Аналитическая записка для обобщения и передачи в Комитет по культуре Курской области (по требованию)	Органы местного самоуправления, руководитель МКУ	По запросу Управления культуры Администрации Железногорского района
3. Внесение изменений в Положения по оплате труда работников МКУ «Разветьевского ЦДК», обеспечивающие достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с	Правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты руководителя МКУ «Разветьевский ЦДК»	Органы местного самоуправления, руководитель МКУ	По мере необходимости

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г №597 в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России			
4.Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование МКУ «Разветьевский ЦДК», в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение зар.платы	Информация для передачи в Комитет по культуре Курской области (по требованию)	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	По запросу Управления культуры Администрации Железногорского района для передачи в Комитет по культуре Курской области
5.Мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг (прочих доходов), повышению доступности информации об услугах учреждения культуры	Аналитическая записка для сводной информации в Комитет по культуре Курской области (по требованию)	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	По запросу Управления культуры Администрации Железногорского района для передачи в Комитет по культуре Курской области
6.Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в МКУ «Разветьевский ЦДК» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013г.№ 504 «Об утверждении метод. рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях».	Правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты руководителя МКУ «Разветьевский ЦДК»	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	2015-2017 годы
7.Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников культурно-досуговых учреждений на основе методических	Правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты руководителя МКУ «Разветьевский	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	2014-2017годы

рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	ЦДК»		
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения			
8. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем учреждения по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013г №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения»	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой 100%	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	Ежегодно по мере необходимости
9. Представление руководителем МКУ «Разветьевский ЦДК», сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение сведений в сети «Интернет».	100% размещенные в сети «Интернет» справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	ежегодно
10. Соблюдение установленных соотношений средней зар. платы руководителей МКУ «Разветьевский ЦДК» и средней зар. платы работников учреждения в кратности от 1 до 3, установленных постановлением №596 Губернатора Курской области от 29.12.2007г	Поддержание уровня соотношения средней зар. платы руководителя МУК и средней зар. платы работников МКУ. Нормативный акт органов местного самоуправления, приказы по МУК.	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	ежегодно
11. Разработка и утверждение методики	Нормативно-правовые акты	Органы местного самоуправления,	ежегодно

<p>оценки деятельности руководителя МКУ «Разветьевский ЦДК» для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней зар.платы работников данного учреждения со средней зарплатой в Курской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении.</p>	<p>органов местного самоуправления, приказы руководителя МКУ.</p>	<p>руководитель и бухгалтер МУК</p>	
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>			
<p>12. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры, в соответствии с метод.рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры РФ от 28.06.2013г</p>	<p>Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, приказы руководителя МКУ.</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ</p>	<p>ежегодно</p>
<p>13.Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников</p>	<p>Отдельный План мероприятий, утвержденный органами местного самоуправления</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководитель МКУ</p>	<p>ежегодно</p>

современными квалификационными требованиями			
14. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, приказы руководителя МКУ.	Органы местного самоуправления, руководитель МКУ	Поэтапно по отдельному плану
15. Проведение аттестации работников муниципального учреждения культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на эффективный контракт	Муниципальные учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Железнодорожного района и их учредители	Ежегодно, начиная с 2014г по графику
16. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на вспомогательный персонал муниципального учреждения культуры, с учетом предельной нормы расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не > 40%	Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, приказы руководителя МКУ.; поддержание установленной доли	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	Ежегодно
17. Обеспечение соотношений средней зар.платы основного и вспомогательного персонала муниципального учреждения культуры с учетом типа учреждений	Информация для аналитического обобщения по району (по требованию Комитета по культуре Курской области)	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	По запросу Управления культуры Администрации Железнодорожного района
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
18. Проведение постоянного анализа уровня и динамики зар.платы работников муниципального учреждения культуры, повышение зар.платы которых	Подготовка информации по требованию Комитета по культуре Курской области	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ	Ежеквартально, начиная с 2014г. По запросу Управления культуры Администрации Железнодорожного района

<p>предусмотрено указом Президента РФ №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом ситуации на рынке труда с целью недопущения отставания от установленных планом мероприятий («дорожной картой») целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры.</p>			
<p>19. Расчет предварительной потребности и учет при формировании бюджета МО «Разветьевский сельсовет» расходов на повышение оплаты труда работников муниципального учреждения культуры в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства МО «Разветьевский Сельсовет» Железногорского района.</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ</p>	<p>ежегодно</p>
<p>20. Обеспечение представления форм федерального и статистического наблюдения за показателями зар. платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Формы федерального статистического наблюдения</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МКУ</p>	<p>Ежеквартально, в установленные сроки</p>
<p>21. Проведение мониторинга реализации</p>	<p>Информация по требованию для аналитической</p>	<p>Органы местного самоуправления, руководитель и</p>	<p>Ежеквартально По запросу Управления культуры</p>

мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	записки председателю Комитета по культуре Курской области	бухгалтер МКУ местного самоуправления	Администрации Железногорского района
22. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение зар.платы работников учреждений культуры (при необходимости), с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Информация по требованию для аналитической записки председателю Комитета по культуре Курской области	Органы местного самоуправления, руководитель и бухгалтер МУК местного самоуправления	ежегодно
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры			
23. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципального учреждения культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30 марта 2013г №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Локальные акты органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления, руководитель МУК местного самоуправления	ежегодно
24. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составления рейтингов	Правовые акты органов местного самоуправления	по согласованию с общественными организациями, профессиональными сообществами и независимыми экспертами	1 квартал 2015 года

	Курской области									
11	Соотношение к предыдущему году	x	x	109	102	97			x	x
12	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в МО «Разветьевский сельсовет», руб.	x	9409	15375	18313	16102	22150	25817	x	x
13	Соотношение к предыдущему году, %	x	x	163	119	88			x	x
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
15	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. руб.	x	2616,7	3074,8	2002,9	1509,5	1509,5	1509,5	6587,2	9606,2
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. руб.	x	x	458,1	-613,8	-1107,2	-1107,2	-1107,2	-1262,9	-3477,3
17	в том числе:	x	x							
18	за счёт средств местного бюджета Разветьевского сельсовета и субсидии из областного бюджета, тыс.руб.	x	x	458,1	-613,8	-1107,2	-1107,2	-1107,2	-1262,9	-3477,3
19	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации из них:	x	x	371,5	-	-	-	-	371,5	371,5
20	от оптимизации численности персонала, тыс. руб.	x	x	371,5	-	-	-	-	371,5	371,5
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб.	x	x	-	-	-	-	-	-	-
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств,	x	x	-	-	-	-	-	-	-

